

Grobschätzung Sozialplankosten der Firma XY
(Nach Alterskategorien)

Anzahl MA	Alters-kategorie	Beschreibung der SOPLA-Leistungen (Durchschnittsleistungen)	Coaching	Vertragsver-längerungen	Diverses PK-SOPLA	PK-Beiträge	AHV Ersatz	Total pro MA	Total alle MA
20	19-29	Umzugskosten/Weiterbildungsvereinb.	0	0	2'000	0		2'000	40'000
25	30-39	gem. 19-29; zusätzlich Coaching	5'000	0	2'000	0		7'000	175'000
20	40-51	gem. 30-39J + Verläng. 0-2Mt & ev. DA	5'000	7'000	4'000	0		16'000	320'000
15	51-56	gem. 30-39J + Verläng. 2-3Mte & ev. DA	5'000	15'000	5'000	0		25'000	375'000
10	56-59	gem. 30-39J + Verläng. 3-4 Mte & ev. DA	5'000	24'000	6'000	0		35'000	350'000
2	60.01	2 Jahre PK-Beiträge + 3 J AHV Ersatz	0	0	4'000	46'000	69'000	119'000	238'000
2	61.01	1 Jahr PK-Beiträge + 3 J AHV Ersatz	0	0	4'000	23'000	69'000	96'000	192'000
2	62.01	3 Jahre AHV Ersatz	0	0	4'000	0	69'000	73'000	146'000
2	63.01	2 Jahre AHV Ersatz	0	0	4'000	0	46'000	50'000	100'000
2	64.01-65	1 Jahr AHV Ersatz	0	0	0	0	23'000	23'000	46'000
100								CHF	1'982'000

Annahmen in diesem Beispiel:

Alter 19-29: kleinere Unterstützungen im Bereich Aus/Weiterbildung, ev. Beitrag an Umzugskosten, DAG-Anteil etc.

Alter 30-39: dito, zusätzlich Coaching/Betreuung (Gruppenoutplacement à CHF 5000 p.p.)

Alter 40-45: wie Alter 30-39, zusätzlich: Wird bis Ende Vertrag keine Stelle gefunden: Verlängerung Arbeitsvertrag um 1 Monate (Ohne Unterhaltspflicht: keine Verlä